

Samen Opleiden

Sterk in
Onderwijs-
regio's



Typering Regionale Samenwerking Samen Opleiden

Typering a.d.h.v. focuspunten	1. Functioneel Verbonden	2. Samenwerkend Systeem	3. Regionale Samenwerking
Gedeelde kwaliteit met kwaliteitskader	Binnen eigen organisatie	Regionaal afgestemd	Gezamenlijk bewaakt en ontwikkeld
Gedeelde doelstellingen in beleid	Losse intenties Inbedding aan de randen van de organisatie	Gedeelde ambities en planvorming Geborgd in beleid en teams	Gezamenlijke, geborgde visie in de haarvaten van alle lagen van de organisatie
Bovenbestuurlijke solidariteit	Ieder voor zich	Gedeelde verantwoordelijkheid	Collectief eigenaarschap
Samenwerking professionals incl. HR	Praktische afstemming HR beperkt betrokken	Strategisch partnerschap Actieve betrokkenheid HR	Structurele en hechte samenwerking HR medeverantwoordelijk voor ontwikkeling
Integraal systeem van Samen Opleiden, begeleiden en professionaliseren	Opleiden en begeleiden zijn gekoppeld; professionalisering loopt vaak separaat via bestuur	Opleiden en begeleiden zijn volledig geïntegreerd; voor professionaliseren gebeurt dit incidenteel	Volledige integratie van opleiden, begeleiden en professionaliseren
Lerende centraal bij inrichting	Ontwikkelvraag lerende niet sturend	Ontwikkelvraag lerende meegenomen in aanbod	Ontwikkelvraag lerende leidend in ontwerp en uitvoering
Sterke formele/ informele relaties	Projectmatig, ad hoc	Structureel overleg, netwerkvorming	Informele en formele netwerken
Robuuste organisatiestructuur in de Onderwijsregio	Licht overlegplatform	Gedeelde regie	Regionale sturingseenheid/ governance
Toekomstbestendigheid	Afhankelijk van individuen	Flexibel en schaalbaar	Adaptief en duurzaam verankerd
Loopbaanontwikkeling	Incidenteel, lokaal	Afgestemd in de Onderwijsregio	Regie op doorlopende leerlijnen
Financiën	Losse financiering per partij	Transparante samenwerking	Collectief en strategisch georganiseerd