

Aanbevelingen

OCW door Regioplan / ECBO: Zij-instroom po, vo en mbo

Het volledige onderzoek staat [hier](#).

PO

Werving/oriëntatie

- 1) Zorg voor minder overlap in het portfolio dat ZiB'ers moeten maken.
- 2) Zorg voor een duidelijk beroepsbeeld.

Opleiden/scholen en werken

- 3) Zorg voor meer maatwerk.
Pabo's erkennen dat hierin ontwikkeling mogelijk is, maar benoemen ook dat het wat vraagt aan de organisatorische kant, zeker gezien de toegenomen aantallen ZiB'ers en deeltijdstudenten.
- 4) De financiering van het ZiB-traject blijft een aandachtspunt.
Schoolbesturen benadrukken dat de subsidie die zij hiervoor krijgen niet altijd toereikend is.
- 5) Zorg dat een ZiB'er passende begeleiding ontvangt.
- 6) Het ZiB-traject is een zwaar traject. Er is behoefte aan meer evenwicht tussen school en werk.

Afronding

- 7) Zorg voor minder overlap in het portfolio dat ZiB'ers moeten maken.
- 8) Zorg voor mogelijkheden om ook op een niet-schriftelijke manier leeruitkomsten of bekwaamheden aan te tonen.
Bij niet alle pabo's is dit nu mogelijk.

VO

Werving/oriëntatie

- 9) Zorg voor een goed oriëntatieprogramma met verschillende activiteiten. De kandidaat krijgt zo een goed beeld over het werken in het onderwijs en de werkgever krijgt een indruk van de potentie van de kandidaat.
- 10) Wees duidelijk over de beschikbare vacatures.
- 11) Wees duidelijk over de inhoud en de (zware) belasting van de opleiding.

Opleiding/werken

- 12) Een goede begeleiding is de belangrijkste succesfactor, zowel van de opleiding als de school. Facilitering is hierbij essentieel.
- 13) Bij samenwerkingsverbanden Samen Opleiden is de begeleiding op de werkplek meestal goed geregeld.
- 14) Zorg voor samenwerking tussen opleider en school.
- 15) Zorg voor praktijkgerichtheid bij de opleiding.
- 16) De aanwezigheid van bepaalde houding en competenties zorgen voor succes (contact kunnen maken met de klas, reflecteren, relativieren, stressbestendig, intrinsiek gemotiveerd zijn).
- 17) Lever maatwerk en heb ook voor de reeds verworven competenties.
- 18) Heb aandacht voor de werk- en tijdsdruk.

Vervolg

- 19) Zorg voor goede arbeidsvoorwaarden (salaris en ontwikkelmogelijkheden) om de zij-instromer te behouden.

MBO

Werving/oriëntatie

- 20) De deelnemers van het PDG-traject ervaren tijdens de werving en oriëntatiefase een belemmering in de informatieverstrekking vanuit zowel de hogescholen als de mbo-instelling als werkgever. Lerarenopleidingen zouden hier bijvoorbeeld tijdens hun open dagen meer aandacht aan kunnen besteden.
- 21) Het belangrijkste motief voor mbo-instellingen om kandidaten via een PDG-traject aan te nemen is het kunnen inbrengen van praktijkexpertise en kunnen verzorgen van de beroepsgerichte vakken en praktijkdelen van het onderwijs waarvoor geen lerarenopleiding bestaat.

Tijdens de opleiding

- 22) Juiste begeleiding gedurende het scholingstraject is een succesfactor, hierin verschilt de opzet van de begeleiding per hogeschool en mbo-instelling momenteel nog sterk.
- 23) De mate waarin men vanuit de hogescholen en mbo-instellingen zelfstandigheid verwacht wordt tevens als belemmering genoemd.

Samen Opleiden

- 24) De mbo-instellingen noemen, net zoals de hogescholen, de nauwe samenwerking binnen het samenwerkingsverband Samen Opleiden een succesfactor.