

In het kader van Samen Opleiden in Amsterdam zijn de rollen van alle betrokkenen nader uitgewerkt in een vaste volgorde: een algemene beschrijving van de rol, een beschrijving van de bekwaamheidseisen behorend bij de rol en een overzicht van de taken.



SAMEN OPLEIDEN IN AMSTERDAM ROL, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN TAKEN

ROL
DIRECTIE



Algemene beschrijving van de rol binnen Samen Opleiden in Amsterdam

De directie is verantwoordelijk voor het aansturen van Samen Opleiden op de eigen opleidingsbasisschool. Hij/zij doet dit in afstemming met de (coördinerend) schoolopleider. Daarnaast is de directie verantwoordelijk voor de ontwikkeling en kwaliteit van het opleiden van studenten en startende leerkrachten in de gehele opleidingsbasisschool. De directie heeft in afstemming met de (eventuele) stagecoördinator een belangrijke rol bij het stimuleren en faciliteren van alle aspecten rondom het Samen Opleiden (opleiden, onderzoeken & onderwijs ontwikkelen en professionaliseren).

Verantwoordelijkheden directie, binnen Samen Opleiden in Amsterdam

De directie heeft een aantal verantwoordelijkheden binnen de eigen Opleidingsbasisschool.

De directie:

- ▶ creëert en onderhoudt draagvlak voor het samen opleiden bij het team, de MR en de ouders.
- ▶ draagt zorg voor een breed gedragen schoolvisie ten aanzien van het begeleiden en opleiden van studenten en het begeleiden van leerkrachten.
- ▶ geeft leiding aan en werkt nauw samen met de (coördinerend) schoolopleider.
- ▶ faciliteert en stimuleert alle aspecten rondom het samen opleiden in de opleidingsbasisschool (opleiden, onderzoeken & onderwijs ontwikkelen en professionaliseren).
- ▶ is gericht op het borgen van kwaliteit van de opleidingsbasisschool.
- ▶ Is medeverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de opleidingschool op bestuursniveau.

TAKEN

Taken directie Samen Opleiden in Amsterdam

TAKEN BINNEN DE OVERLEGSTRUCTUUR VAN DE OPLEIDINGSSCHOOL

De directie:

- ▶ heeft structureel overleg (of delegeert dit) en stemt inhoudelijk af met de schoolopleider.
- ▶ heet studenten welkom en stimuleert een cultuur waarin het team dit ook doet.

- ▶ informeert bij de mentor naar de ontwikkeling van de student.
- ▶ heeft bij calamiteiten rondom studenten overleg met de schoolopleider.

TAKEN RONDOM PROFESSIONALISERING EN KWALITEITSBEWAKING BINNEN DE OPLEIDINGSSCHOOL

De directie:

- ▶ is verantwoordelijk voor keuze, facilitering en professionalisering van mentoren en schoolopleider.
- ▶ neemt de taken en rollen in het kader van Samen Opleiden op als bespreekpunt in de gesprekscyclus van functionerings- en beoordelingsgesprekken van personeel.

TAKEN RONDOM AFSTEMMING MET ANDERE OPLEIDINGSSCHOLEN

De directie:

- ▶ is op hoofdlijnen op bestuursniveau op de hoogte van de afspraken en ontwikkelingen rondom Samen Opleiden in Amsterdam en de wijze waarop dit vorm krijgt binnen de eigen Opleidingsschool.

TAKEN RONDOM ONDERHOUD EIGEN EXPERTISE EN VERDERE PROFESSIONALISERING

De directie:

- ▶ is op de hoogte van de huidige ontwikkeling rondom Samen Opleiden op bestuursniveau.

