

Zij-instromers bij Lucas Onderwijs

Lucas Onderwijs

Aanpak

Het lerarentekort is voor een stad als Den Haag een flinke bedreiging. Besturen in Den Haag werken samen in verschillende initiatieven om de tekorten te bestrijden. Eén van de maatregelen is het opleiden van zij-instromers. Hier zijn verschillende afspraken over gemaakt, maar besturen kunnen hun eigen kleur geven aan dit traject.

De aanpak van Lucas Onderwijs:

- Open sollicitatie en motivatie bij bestuur of school.
- Oriëntatiegesprek en eerste selectie door HRM (directie/bovenschools coach).
- Sollicitatie bij 1 of meer scholen.
- Snuffelstage – meelopen meerdere dagen.
- Definitieve matching kandidaat – school.
- Aanvraag assessment en voorbereiding hierop.
- Geleidelijke instroom volgens 3 fases:
 1. 0-3 maanden gekoppeld aan mentor (dubbele groepsbezetting)
 2. 3-9 maanden onderwijsactiviteiten onder intensieve begeleiding mentor (deels dubbele groepsbezetting)
 3. 9-24 maanden zelfstandig groep met begeleiding
- Interne begeleiding op school (mentor) en bovenschoolse coaching (1x per 2-3 weken) gedurende gehele traject.

Voorwaarden voor succes

- Bewuste keuze voor zij-instromer door school.
- Stevige selectieprocedure.
- Gedeeltelijke dubbele groepsbezetting.
- Stabiele opleidingsschool.
- Goede begeleiding op schoolniveau door een mentor/coach.
- Bovenschoolse coaching op persoonlijke ontwikkeling en voortgang opleiding.
- Goede relatie met opleiding.
- Afstemming opleiding – praktijk / aanbod op maat.
- Heldere afspraken arbeidsvoorwaarden.
- Investering door bestuur/school.

Discussievragen

- Hoe kan je opleiding en praktijk goed op elkaar afstemmen?
- Is een intervisiegroep zinvol bij meerdere kandidaten?
- Hoe waarborg je de kwaliteit van de begeleiding op schoolniveau?
- Is invloed op inhoud van het assessment mogelijk en wenselijk?
- Is de subsidie zij-instroom toereikend of juist belemmerend?
- Welke mogelijkheden zijn er om een lopende overeenkomst tussentijds te beëindigen?